

# Le territoire du CLPE Vienne

## Les chiffres clés :

	Vienne	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	223 671	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+4,6%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	35%	35%
Population active (15-64 ans) :	104 938	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	70%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2024) :	50 889	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,8%	+0,6%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	23 900	1 209 573
Evolution annuelle :	-2%	-2%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	9 600	452 105
Evolution annuelle :	-2%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	56%	62%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	64%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,9%	6,5%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin septembre 2025 :	15 795	647 745
Evolution annuelle :	+6%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	29%	28%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	2 685	109 265
Hors CPF autonome :	1 241	50 627
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
	73%	70%
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	37%	36%

Données socio-économiques :



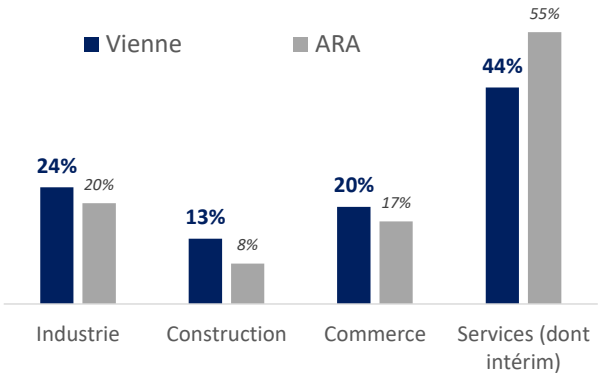
	Vienne	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	223 671	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+4,6%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,8%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	148	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	25%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	35%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	48%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	15%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	29 276 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	104 938	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	70%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	36%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	54%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2024)



	Vienne	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	11 985	+0,3%	24%	20%
Construction	6 711	-2,2%	13%	8%
Commerce	9 977	+0,6%	20%	17%
Services (dont intérim)	22 216	+2,0%	44%	55%
TOTAL	50 889	+0,8%	100%	100%

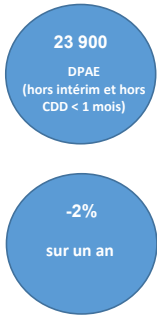


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

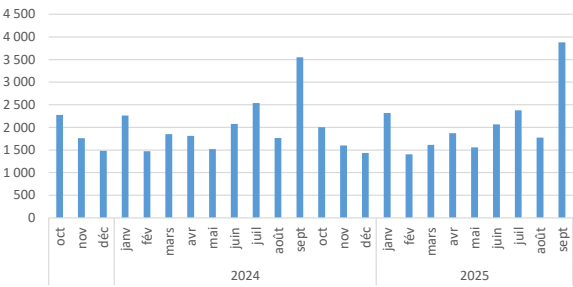
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	10 546	21%
Construction	7 158	14%
Transports et entreposage	3 990	8%
Activités de services administratifs et de soutien	3 664	7%
Action sociale et hébergement médico-social	3 600	7%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 767	5%
Hébergement et restauration	2 631	5%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 499	3%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 409	3%
Industrie chimique	1 408	3%

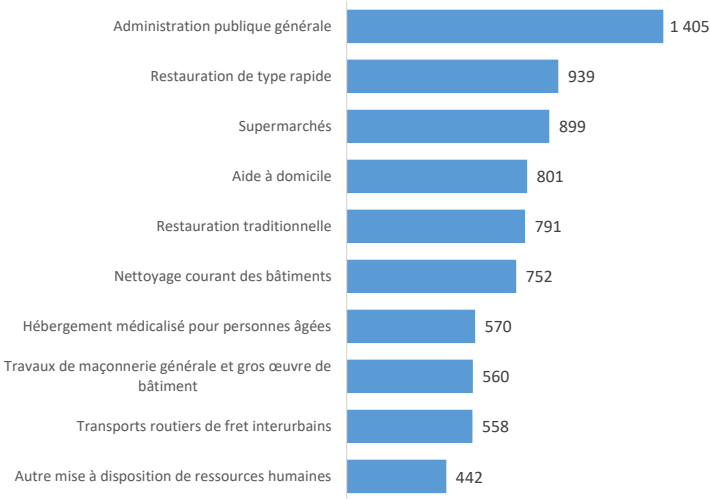
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



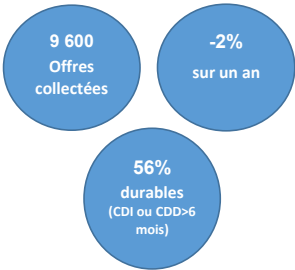
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



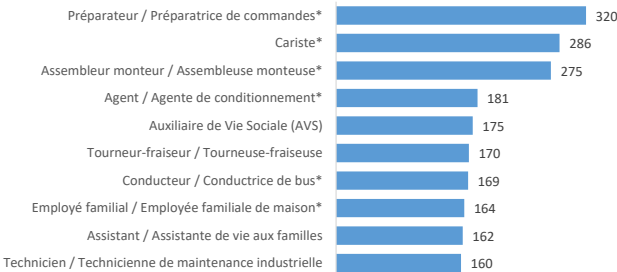
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
98027326200017	H2PS GROUP	8129A	Désinfection, désinsectisation, dératisation	399
44433064100028	ALDI MARCHE	4711D	Supermarchés	207
20005939200015	CC BIEVRE ISERE	8411Z	Administration publique générale	199
20007701400013	CA VIENNE CONDRIEU	8411Z	Administration publique générale	195
26380032800019	CENTRE HOSPITALIER GENERAL LUCIEN HUSSE	8610Z	Activités hospitalières	186
34783185100014	VIENNEDIS	4711F	Hypermarchés	163
77963848500085	OEUVRE DE SAINT JOSEPH	8790A	Hébergement social pour enfants en difficultés	162
45125532700012	SARDA	4711D	Supermarchés	153
26380085600027	EHPAD LES COLOMBES	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	146
70368022300087	GINEYS SAS	4639A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits	125

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
91058633800014	DANA RECRUTEMENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	374
34258989200013	CARS FAURE	4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	356
47780828100232	ENTHALPIA RHONE ALPES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	314
92216143500024	ACTUAL HEYRIEUX 3266	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	305
32992501005847	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	302
45132990808154	CRIT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	294
42995529711187	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	277
42995529708134	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	263
42995529708167	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	179
92114932400029	INTERACTION VALLEE DU RHONE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	179

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

64%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code Libellé ROME Métier		Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
Intensité d'embauches	Lien formation- emploi				Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e			
D1505	Caissier / Caissière	222	4,2	5	5	4	5	5	2	2	
G1203	Animateur / Animatrice auprès des jeunes	139	2,0	5	5	3	4	2	4	2	
F1603	Plombier / Plombière	59	1,9	5	5	1	1	3	2	4	
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	64	1,8	5	5	1	4	3	4	1	
G1603	Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	50	1,8	5	5	1	5	5	1	1	
A1203	Agent / Agente d'entretien des espaces verts	42	1,8	5	5	1	1	4	4	3	
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	22	1,8	5	5	1	5	5	4	1	
M1203	Comptable	335	1,7	5	5	5	1	1	1	5	
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	421	1,5	5	3	4	2	4	5	2	
G1602	Commis / Commise de cuisine	98	1,4	5	5	2	3	5	2	5	

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

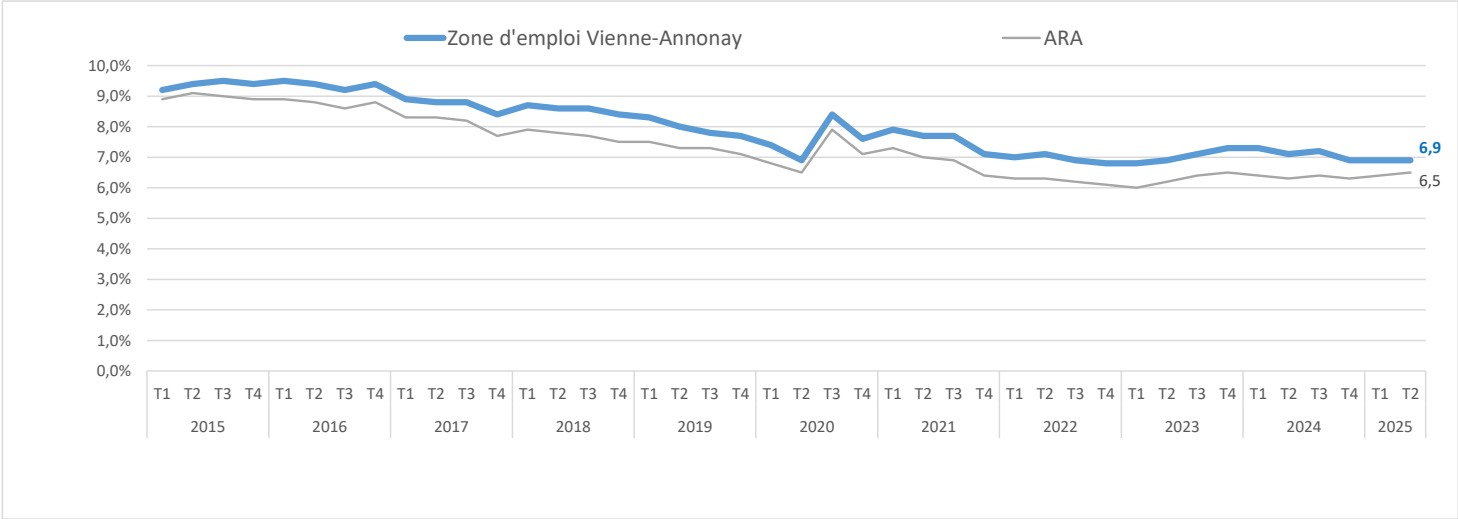
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



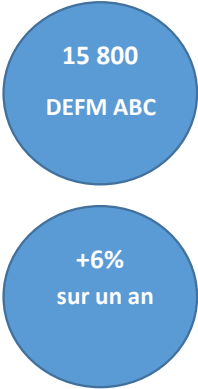
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

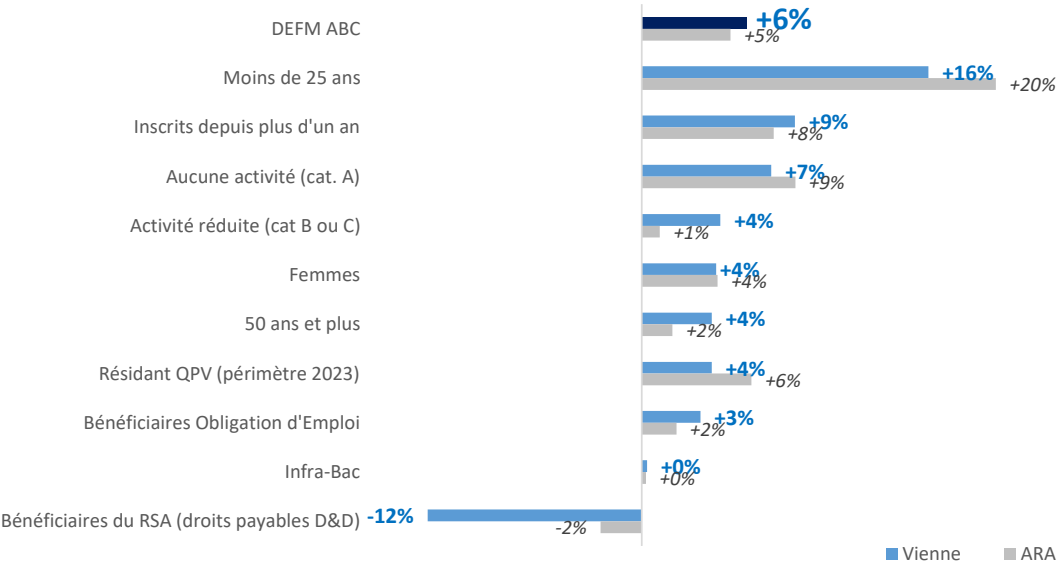
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

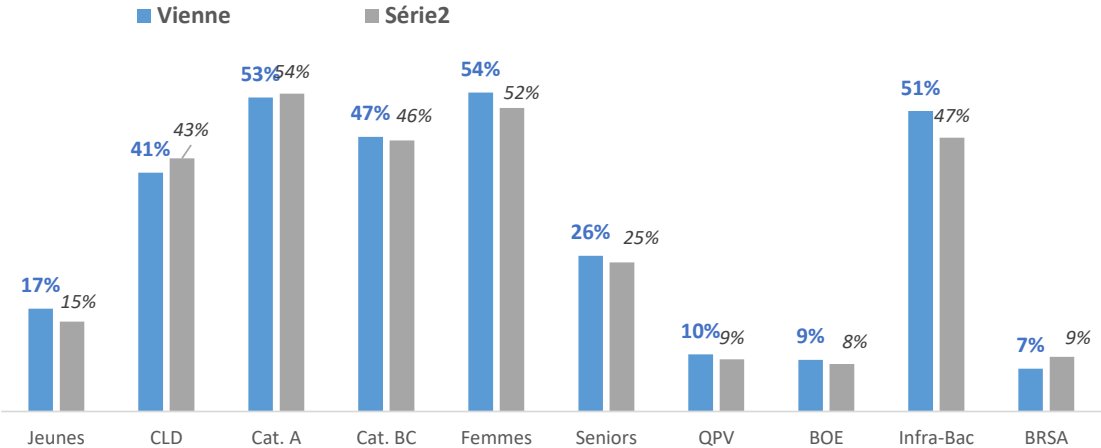


	Vienne			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	15 795	100%	+6%	100%	+5%
Moins de 25 ans	2 762	17%	+16%	15%	+20%
Inscrits depuis plus d'un an	6 407	41%	+9%	43%	+8%
Aucune activité (cat. A)	8 426	53%	+7%	54%	+9%
Activité réduite (cat B ou C)	7 369	47%	+4%	46%	+1%
Femmes	8 557	54%	+4%	52%	+4%
50 ans et plus	4 179	26%	+4%	25%	+2%
Résidant QPV (périmètre 2023)	1 534	10%	+4%	9%	+6%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 388	9%	+3%	8%	+2%
Infra-Bac	8 064	51%	+0%	47%	+0%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 147	7%	-12%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

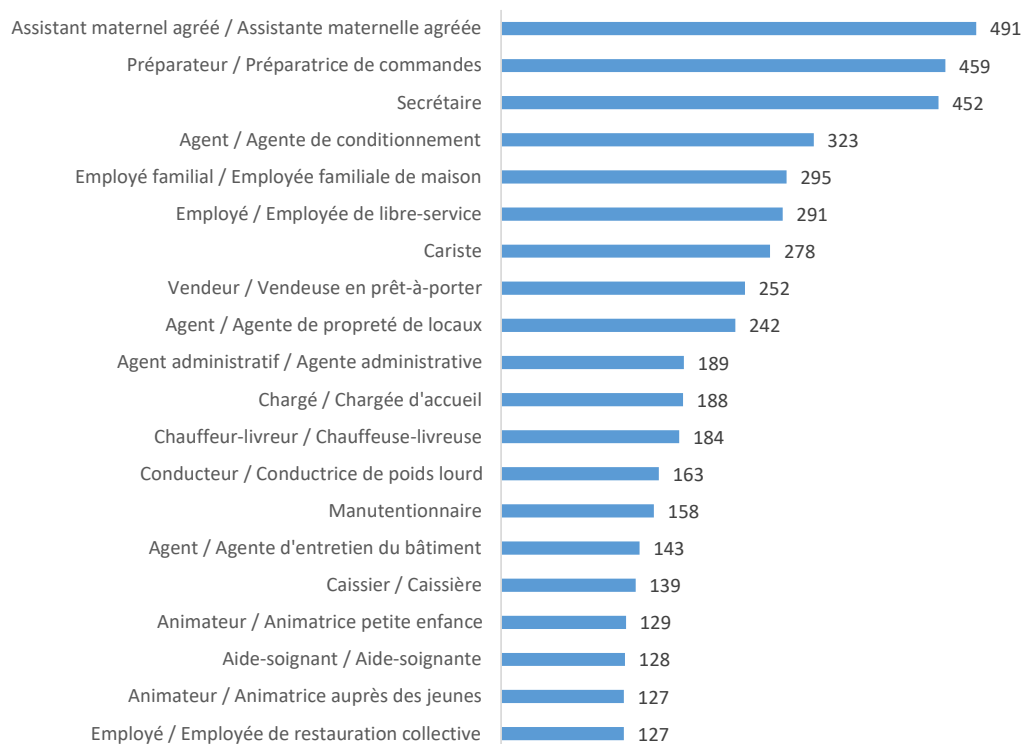
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



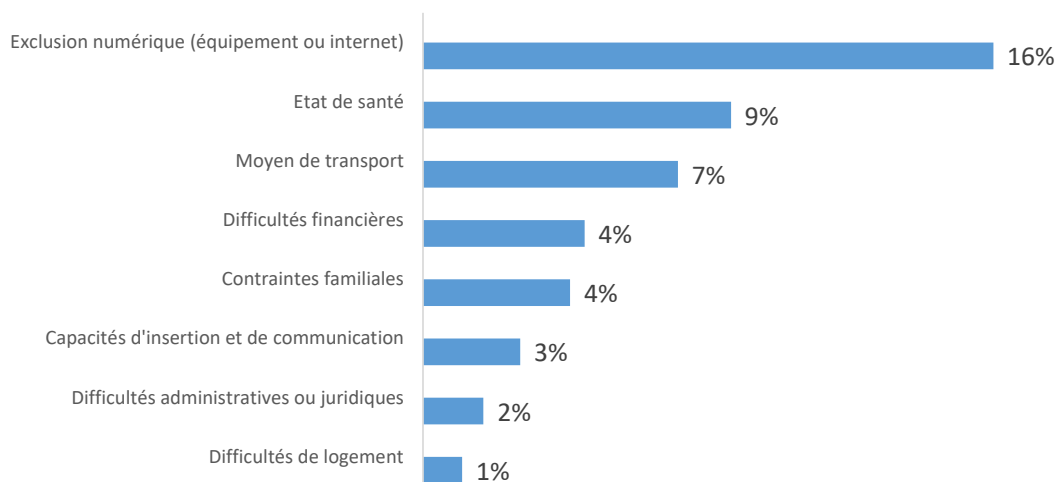
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**29%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



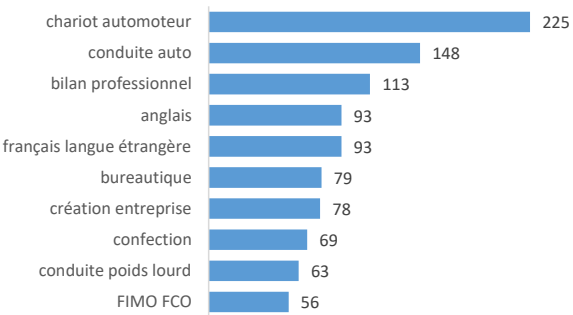
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	434	16%	15%
AFPR-POEI	393	15%	12%
AIF	81	3%	4%
POEC	21	1%	1%
CPF AUTONOME	1 444	54%	54%
Conseil Régional	145	5%	7%
AUTRES	167	6%	7%
TOTAL	2 685	100%	100%

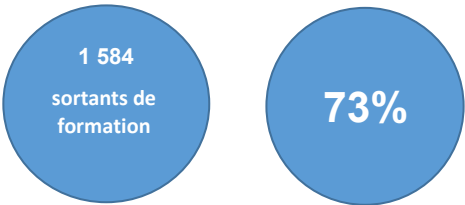
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	531	20%	17%
50 ans et plus	428	16%	26%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	229	9%	9%
Infra-Bac	1 237	46%	51%
Femmes	1 346	50%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	158	6%	7%
résidant QPV (périmètre 2023)	262	10%	10%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	225	8%
conduite auto	148	6%
bilan professionnel	113	4%
anglais	93	3%
français langue étrangère	93	3%
bureautique	79	3%
création entreprise	78	3%
confection	69	3%
conduite poids lourd	63	2%
FIMO FCO	56	2%

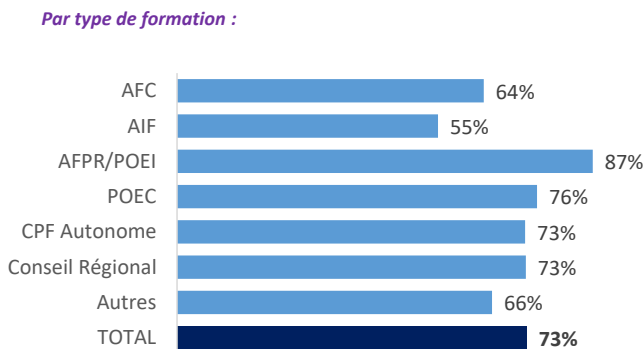


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

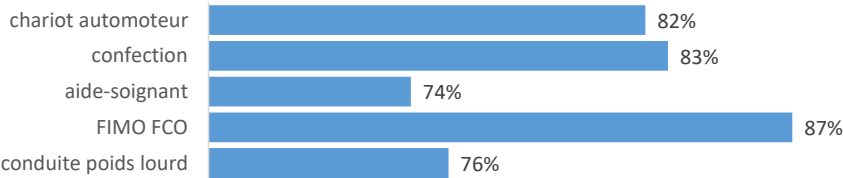
(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

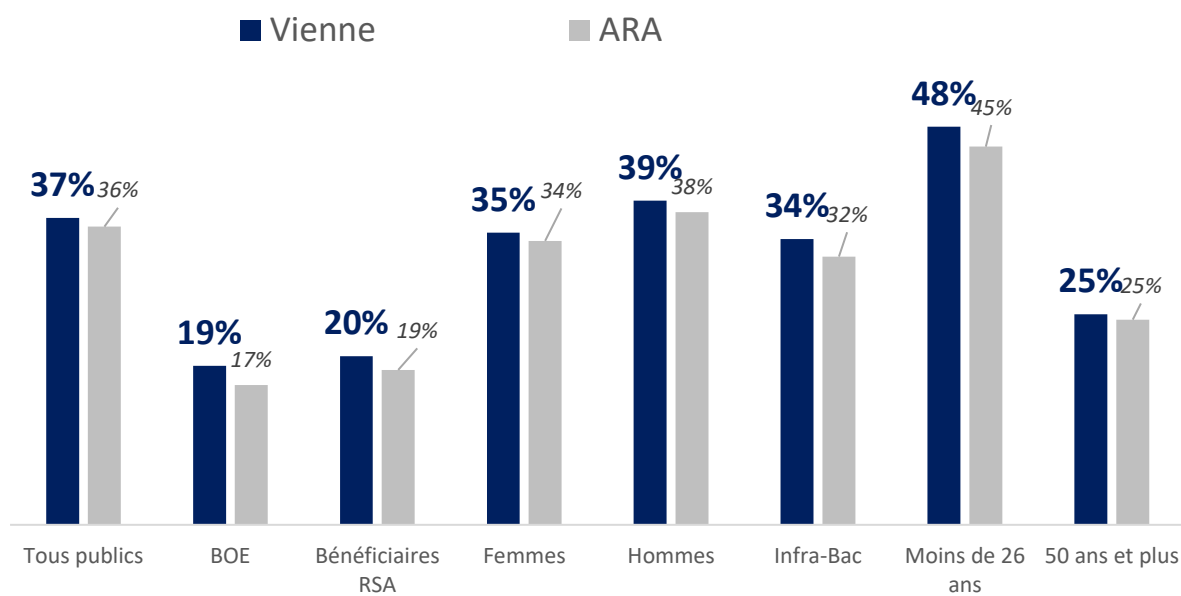
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

**36%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.